

	Codice	
	POL ANT	
	Rev.	Data
	0	17/03/2026
		Pagina
		1 di 3

La S.I.E.TEL. S.p.A. riconosce che l'integrità, la trasparenza, l'etica negli affari e il rispetto della normativa costituiscono valori fondamentali per lo svolgimento delle proprie attività.

L'Organizzazione adotta e mantiene un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla UNI ISO 37001:2025, con l'obiettivo di prevenire, individuare e contrastare qualsiasi forma di corruzione, sia nel settore pubblico che nel settore privato.

La S.I.E.TEL. S.p.A. vieta ogni forma di corruzione, diretta o indiretta, attiva o passiva, posta in essere da amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori o Soci in Affari, indipendentemente dal valore economico del vantaggio promesso, offerto, richiesto o ricevuto.

Impegno della Leadership

L'Alta Direzione e l'Organo Direttivo assumono un ruolo attivo nella promozione della cultura dell'integrità e della legalità, assicurando il proprio costante sostegno al Sistema di Gestione Anticorruzione.

In particolare si impegnano a:

- promuovere comportamenti etici in ogni attività aziendale;
- garantire il rispetto delle leggi applicabili e dei requisiti del Sistema Anticorruzione;
- mettere a disposizione risorse adeguate per il mantenimento e il miglioramento del sistema;
- favorire una cultura aziendale improntata all'onestà, alla trasparenza, alla responsabilità e alla correttezza;
- integrare la prevenzione della corruzione nei processi decisionali e operativi;
- sostenere la Funzione Anticorruzione nello svolgimento delle proprie attività.

Impegno contro la corruzione

- La S.I.E.TEL. S.p.A. proibisce qualsiasi forma di corruzione, incluse:
- promessa, offerta, autorizzazione o corresponsione di denaro o altre utilità indebite;
- richiesta o accettazione di vantaggi indebiti;
- pagamenti di facilitazione;
- utilizzo improprio di consulenti, intermediari o terze parti;
- concessione o ricezione di regali, ospitalità, sponsorizzazioni o liberalità che possano influenzare impropriamente decisioni aziendali;
- qualsiasi comportamento finalizzato ad ottenere un vantaggio improprio.

Tale divieto si applica nei confronti della Pubblica Amministrazione, di soggetti privati e di qualsiasi Socio in Affari.

Cultura dell'integrità

S.I.E.TEL. S.p.A. promuove una cultura aziendale fondata su:

	Codice		
	POL ANT		
	Rev.	Data	Pagina
	0	17/03/2026	2 di 3

- legalità;
- integrità;
- imparzialità;
- responsabilità;
- correttezza;
- trasparenza;
- rispetto delle persone.

L'Organizzazione sviluppa iniziative di sensibilizzazione, formazione e comunicazione affinché tutto il personale comprenda il proprio ruolo nella prevenzione della corruzione.

La leadership promuove costantemente tali principi attraverso il proprio comportamento, favorendo un ambiente nel quale ogni persona possa operare nel rispetto dei valori aziendali

Soci in Affari

S.I.E.TEL. S.p.A. richiede che fornitori, consulenti, partner commerciali, subappaltatori, intermediari e ogni altro Socio in Affari operino nel rispetto dei principi della presente Politica.

L'Organizzazione adotta processi di due diligence proporzionati ai rischi, monitora i rapporti con i Soci in Affari e si riserva di interrompere ogni rapporto qualora emergano comportamenti incompatibili con i principi anticorruzione.

Conflitti di interesse

S.I.E.TEL. S.p.A. promuove l'identificazione, la dichiarazione e la corretta gestione di ogni situazione di conflitto di interesse, reale, potenziale o apparente.

Tutti i destinatari della presente Politica sono tenuti a comunicare tempestivamente eventuali situazioni che possano compromettere la propria imparzialità o indipendenza

Segnalazioni

L'Organizzazione incoraggia la segnalazione, anche in buona fede e sulla base di ragionevoli elementi, di comportamenti illeciti, violazioni della presente Politica o del Sistema di Gestione Anticorruzione.

Le segnalazioni sono gestite nel rispetto del D.Lgs. 24/2023, garantendo:

- riservatezza dell'identità del segnalante;
- protezione contro qualsiasi forma di ritorsione;
- imparzialità nella gestione della segnalazione;
- tutela delle persone coinvolte.

			Codice
	POLITICA ANTICORRUZIONE		POL ANT
		Rev.	Data
		0	17/03/2026
			Pagina
			3 di 3

Le segnalazioni possono essere indirizzate alla Funzione Anticorruzione attraverso i canali aziendali dedicati.

Funzione Anticorruzione

La S.I.E.TEL. S.p.A. ha istituito una Funzione Anticorruzione dotata dell'autorità, dell'indipendenza e delle competenze necessarie per:

- vigilare sul corretto funzionamento del Sistema di Gestione Anticorruzione;
- monitorarne l'efficacia;
- fornire consulenza in materia anticorruzione;
- riferire periodicamente all'Alta Direzione e all'Organo Direttivo;
- promuovere il miglioramento continuo del sistema.

La Funzione Anticorruzione opera senza interferenze e dispone di adeguato accesso alle informazioni necessarie allo svolgimento dei propri compiti.

Obiettivi e miglioramento continuo

S.I.E.TEL. S.p.A. definisce periodicamente obiettivi anticorruzione coerenti con il proprio contesto, con i rischi individuati e con gli indirizzi strategici aziendali.

L'efficacia del Sistema di Gestione Anticorruzione viene monitorata mediante audit interni, monitoraggi, indicatori di prestazione, riesami della Direzione e valutazioni periodiche dei rischi, perseguendo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

Ogni violazione della presente Politica costituisce inosservanza del Sistema di Gestione Anticorruzione e comporta l'applicazione delle misure disciplinari e contrattuali previste dall'Organizzazione, fatto salvo ogni ulteriore rimedio previsto dalla legge.

L'Amministratore Unico conferma il proprio pieno sostegno alla presente Politica, impegnandosi a promuoverne la diffusione, l'attuazione e il costante aggiornamento affinché il Sistema di Gestione Anticorruzione rimanga efficace, adeguato e conforme ai requisiti della UNI ISO 37001:2025.

Roma, il 17/03/2026

Il Responsabile Anticorruzione

Adorno Dall'Olio

L' Amministratore Unico

Silvia Di Cesare